

๒. หลักสูตรที่เทศบาลตำบลแม่ต๋อนจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม (สถาบันพัฒนาบุคลากร หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม และพัฒนาคนให้เป็นคนดี

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			ผลลัพธ์ ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยดำเนินการ (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)
				ปี ๒๕๖๔ (คน)	ปี ๒๕๖๕ (คน)	ปี ๒๕๖๖ (คน)		
๑	หลักสูตรศาสตร์พระราชากับการศึกษาย่างยั่งยืน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาล ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลแม่ต๋อน	๒	๒	๒	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒	หลักสูตรการดำเนินการทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาล ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลแม่ต๋อน	๒	๒	๒	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๒. สถาบันการศึกษา ตามโครงการร่วมมือระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับสถาบันการศึกษา ๓. หน่วยงานราชการอื่น ๔. หน่วยงานเอกชน

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างองค์กรสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี (Organisational Integrity)

ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			ผลลัพธ์ ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยดำเนินการ (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)
				ปี ๒๕๖๔ (คน)	ปี ๒๕๖๕ (คน)	ปี ๒๕๖๖ (คน)		
๑	หลักสูตรกรณีศึกษาทางการเงิน การคลัง ในข้อทักท้วงหน่วยตรวจสอบและคำวินิจฉัยของศาลปกครอง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาล ที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการการเงิน การคลัง	๑	๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒	หลักสูตรท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส (Local Integrity and Transparency)	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลแม่ต๋อน	๑	๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๒. สถาบันการศึกษา ตามโครงการร่วมมือระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับสถาบันการศึกษา ๓. หน่วยงานราชการอื่น ๔. หน่วยงานเอกชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะ และการพัฒนาพนักงานเทศบาล

กลยุทธ์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกผ่านพระราชกรณียกิจ พระราชจริยวัตร และพระบรมราโชวาท

ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			ผลลัพธ์ ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยดำเนินการ (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)
				ปี ๒๕๖๔ (คน)	ปี ๒๕๖๕ (คน)	ปี ๒๕๖๖ (คน)		
๑	หลักสูตรศาสตร์พระราชากับการศึกษาอย่างยั่งยืน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาล ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลแม่ตืน	๒	๒	๒	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๒. สถาบันการศึกษาตามโครงการร่วมมือระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกับสถาบันการศึกษา ๓. หน่วยงานราชการอื่น

กลยุทธ์ที่ ๒ กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาแก่บุคลากรทุกระดับ

ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			ผลลัพธ์ ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยดำเนินการ (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)
				ปี ๒๕๖๔ (คน)	ปี ๒๕๖๕ (คน)	ปี ๒๕๖๖ (คน)		
๑	หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลแม่ตืน	-	๑	-	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๒. สถาบันการศึกษาตามโครงการความร่วมมือกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๓. หน่วยงานราชการอื่น ๔. หน่วยงานเอกชน
๒	หลักสูตรกลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานท้องถิ่น	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลแม่ตืน	-	-	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	
๓	หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไปหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น -	-	๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	
๔	หลักสูตรกลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานทั่วไป	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น -	-	๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	

ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			ผลลัพธ์ ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยดำเนินการ (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)
				ปี ๒๕๖๔ (คน)	ปี ๒๕๖๕ (คน)	ปี ๒๕๖๖ (คน)		
๕	หลักสูตรนักรับราชการการคลัง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งนักรับราชการ การคลัง ประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น -	-	๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	
๖	หลักสูตรนักรับราชการงานช่าง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งนักรับราชการ ช่าง ประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น -	๑	๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๗	หลักสูตรกลยุทธ์การบริหารนักรับราชการงานช่าง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งนักรับราชการ ช่าง ประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น -	-	๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๒. สถาบันการศึกษา ตามโครงการความ ร่วมมือกับกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
๘	หลักสูตรนักรับราชการการศึกษา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งนักรับราชการ การศึกษา ประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้น -	-	๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๓. หน่วยงานราชการอื่น
๙	หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาลผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ งานกฎหมาย	๑	-	-	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๔. หน่วยงานเอกชน
๑๐	หลักสูตรนักรับราชการบุคคล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาลผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งนักรับราชการบุคคล		๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	

ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			ผลลัพธ์ ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยดำเนินการ (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)
				ปี ๒๕๖๔ (คน)	ปี ๒๕๖๕ (คน)	ปี ๒๕๖๖ (คน)		
๑๑	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาลผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ๒. สถาบันการศึกษา ตามโครงการร่วมมือ ระหว่างกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น กับสถาบันการศึกษา ๓. หน่วยงานราชการอื่น ๔. หน่วยงานเอกชน
๑๒	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาลผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	
๑๓	หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาลผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน	-	๑		สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	
๑๔	หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาลผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	
๑๕	หลักสูตรนักวิชาการคลัง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาลผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งนักวิชาการคลัง	๑	๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	
๑๖	หลักสูตรครูผู้ช่วย/ครู หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	ครูผู้ช่วย / ข้าราชการครู และผู้ปฏิบัติงานสายงานการสอน	๑	๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	
๑๗	หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาลผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา		๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	
๑๘	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาลผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	

ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			ผลลัพธ์ ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยดำเนินการ (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)
				ปี ๒๕๖๔ (คน)	ปี ๒๕๖๕ (คน)	ปี ๒๕๖๖ (คน)		
๑๙	หลักสูตรนายช่างโยธา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาลผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งนายช่างโยธา	๑-	๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๒๐	หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาลผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๒. สถาบันการศึกษา ตามโครงการร่วมมือ ระหว่างกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น กับสถาบันการศึกษา ๓. หน่วยงานราชการอื่น ๔. หน่วยงานเอกชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงานเทศบาล

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			ผลลัพธ์ ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยดำเนินการ (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)
				ปี ๒๕๖๔ (คน)	ปี ๒๕๖๕ (คน)	ปี ๒๕๖๖ (คน)		
๑	หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาล	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาล แต่ละตำแหน่ง	๒	๒	๒	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๒. สถาบันการศึกษา
๒	หลักสูตรเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาล แต่ละตำแหน่ง	๑๘	๑๘	๑๘	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	ตามโครงการร่วมมือระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓	หลักสูตรการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาลที่บรรจุรับราชการใหม่ทุกราย	--	-	-	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	กับสถาบันการศึกษา ๓. หน่วยงานราชการอื่น ๔. หน่วยงานเอกชน

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาพนักงานเทศบาลเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน

ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			ผลลัพธ์ ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยดำเนินการ (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)
				ปี ๒๕๖๔ (คน)	ปี ๒๕๖๕ (คน)	ปี ๒๕๖๖ (คน)		
๑	หลักสูตรกลยุทธ์และเทคนิคการตัดสินใจและแก้ปัญหาของนักบริหาร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	สายงานผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่ตืน	๑	๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒	หลักสูตรเทคนิคการบริหารงานสำหรับนักบริหารสมัยใหม่	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	สายงานผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่ตืน	๑	๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๒. สถาบันการศึกษา ตามโครงการร่วมมือระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กับสถาบันการศึกษา
๓	หลักสูตรการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์สำหรับนักบริหารงานเทศบาล	สายงานผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่ตืน	๑	๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๓. หน่วยงานราชการอื่น
๔	หลักสูตรการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาลที่เกี่ยวข้อง	๑	-	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๔. หน่วยงานเอกชน

ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			ผลลัพธ์ ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยดำเนินการ (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)
				ปี ๒๕๖๔ (คน)	ปี ๒๕๖๕ (คน)	ปี ๒๕๖๖ (คน)		
๙	หลักสูตรหลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาล ผู้ปฏิบัติงานด้านช่าง ด้านพัสดุ	๑	๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๑๐	หลักสูตรการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการเบิกจ่ายงบประมาณให้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาลผู้เกี่ยวข้อง	๒	๒	๒	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๒. สถาบันการศึกษา ตามโครงการร่วมมือ ระหว่างกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น กับสถาบันการศึกษา
๑๑	หลักสูตรการประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาท้องถิ่น	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาลผู้เกี่ยวข้อง	๒	๒	๒	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๓. หน่วยงานราชการอื่น
๑๒	หลักสูตรการพิจารณาอำนาจหน้าที่ของอปท. ในการจัดทำงบประมาณประจำปี	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาล ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนฯ	๒	๒	๒	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๔. หน่วยงานเอกชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขผลงานของตนเอง

ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			ผลลัพธ์ ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยดำเนินการ (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)
				ปี ๒๕๖๔ (คน)	ปี ๒๕๖๕ (คน)	ปี ๒๕๖๖ (คน)		
๑	หลักสูตรผู้บริหารท้องถิ่น : ประเทศไทย ๔.๐	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	นักบริหารงานท้องถิ่น	๑	๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๒	หลักสูตรผู้นำ ๔.๐ นวัตกรรมการบริหารจัดการ เพื่อสร้างรายได้เปรียบในการแข่งขันองค์กร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	พนักงานเทศบาล	๑	๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๒. สถาบันการศึกษา ตามโครงการร่วมมือ ระหว่างกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น กับสถาบันการศึกษา ๓. หน่วยงานราชการอื่น ๔. หน่วยงานเอกชน

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร อย่างสม่ำเสมอ

ที่	โครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ			ผลลัพธ์ ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยดำเนินการ (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)
				ปี ๒๕๖๔ (คน)	ปี ๒๕๖๕ (คน)	ปี ๒๕๖๖ (คน)		
๑	คอมพิวเตอรืเพื่องานเอกสารยุคใหม่	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงาน ด้านวิชาการ ชุรการ	๑	๑	๑	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๒	หลักสูตรการจัดการเรียนรู้ในองค์กร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	๑	-	-	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๒. สถาบันการศึกษา ตามโครงการร่วมมือ ระหว่างกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น กับสถาบันการศึกษา ๓. หน่วยงานราชการอื่น ๔. หน่วยงานเอกชน